

**Ақмола облысы денсаулық сақтау басқармасының «Көкшетау қалалық
көпбейінді ауруханасы» ШЖҚ МКҚК-да сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне
жүргізілген ішкі талдау нәтижелері туралы
АНАЛИТИКАЛЫҚ АҚПАРАТ**

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің Үлгілік қағидаларына сәйкес Ақмола облысы денсаулық сақтау басқармасының жанындағы «Көкшетау қалалық көпбейінді ауруханасы» ШЖҚ МКҚК-ның қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы: Ақмола облысы денсаулық сақтау басқармасының жанындағы «Көкшетау қалалық көпбейінді ауруханасы» ШЖҚ МКҚК (бұдан әрі – Кәсіпорын).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін негіз: «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» директордың 2023 жылғы 24 мамырдағы № 60-әкім. бұйрығы. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мерзімі: **2023 жылғы 01 маусымнан 19 маусымға дейін.** Кәсіпорын қызметінің талданатын кезеңі: **2022 жыл және 2023 жылдың 05 айы.** Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1) Кәсіпорынның қызметін қозғайтын ішкі нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

1. Кәсіпорын қызметіне әсер ететін ішкі нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау. Кәсіпорын өз қызметін Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 07 шілдедегі № 360-VI «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Кодексіне, Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 01 наурыздағы № 5 Заңына сәйкес жүзеге асырады. 413-IV "Мемлекеттік мүлік туралы", Жарғы, сондай-ақ Кәсіпорынның ішкі нормативтік құжаттары (Ережелер, нұсқаулықтар, құрылымдық бөлімшелер туралы ережелер және т.б.). Талдау барысында Кәсіпорынның және оның құрылымдық бөлімшелерінің қызметін реттейтін Жарғы және ішкі нормативтік құжаттар зерделенді. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен ережелерді талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

2. Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау. Қарау кезеңінде Кәсіпорынның ұйымдастыру-басқару қызметінде келесі қызмет бағыттары қолданылды.

Есепті кезеңде (01.01.2022 жылдан 31.05.2023 жылға дейін) Кәсіпорында **228** қызметкер жұмыстан босатылды, **149** қызметкер жұмысқа қабылданды. Қызметкерлерді жұмыстан шығарудың негізгі себептері тараптардың келісімі және қызметкердің бастамасы бойынша. Теріс себептермен жұмыстан босатылған – **2** қызметкер. Кәсіпорынның **45** қызметкері тәртіптік жауапкершілікке тартылды.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін тәртіптік жауапкершілікке тартылған қызметкерлер жоқ, Кәсіпорын қызметкерлерімен қылмыстық және әкімшілік сипаттағы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар анықталған жоқ. Талданған кезеңде 14 оқу және біліктілікті арттыру жұмыстары жүргізілді. Кәсіпорын Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңына, Кәсіпорынның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатына және Кәсіпорынның Корпоративтік этика кодексіне сәйкес басқарма қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алуға бағытталған жұмыстарды жүйелі түрде жүргізеді. Кәсіпорын, сондай-ақ кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы қолдану тиімділігін арттыру жүргізіледі.

2) Мүдделер қақтығысын реттеу. Жақын туыстары (ата-анасы (ата-анасы), балалары, асырап алушылары (асырап алушылар), асырап алынғандар (асырап алған), толық және толық емес аға-інілері мен апа-сіңлілері, аталары, әжелері, немерелері) атқаратын лауазымға тікелей бағынатын бос лауазымдарды атқару кезінде тиесілілік фактілері немесе жұбайы (әйелі) анықталмаған. Мүдделер қақтығысының алдын алудың негізгі шаралары: - қызметкерлердің заңнамада, Кәсіпорын Жарғысында, басқа да ішкі нормативтік құжаттарда, лауазымдық нұсқаулықтарда белгіленген міндеттемелерді мүлтіксіз орындауы; - жауапкершілік салаларын, өкілеттіктерін және есеп беруді нақты белгілейтін Кәсіпорынның ұйымдық құрылымын бекіту және қолдау Корпоративтік этика кодексінде мүдделер қақтығысының алдын алу қарастырылған. Қоғамның барлық қызметкерлері мүдделер қақтығысынан таза, ашық, уақтылы және барабар шешімдер қабылдауға жауапты.

Кез келген деңгейдегі Кәсіпорын қызметкері мүдделер қақтығысын болдырмау үшін:

1) жақын туыстары атқаратын лауазымдарға тікелей бағынатын лауазымдарды атқара алмайды;

2) Кәсіпорынның корпоративтік ресурстары берген мүмкіндіктерді, өзінің қызметтік жағдайын немесе өзінің қызметтік міндеттерін орындау нәтижесінде алған ақпаратты өз мүддесі үшін немесе жеке мүддесі үшін пайдаланбауға;

3) Кәсіпорын мен өзінің, оның жақын туыстарының немесе өзі немесе жақын туыстарының байланысы бар ұйымдардың арасындағы қандай да бір қатынастарды қарауға және шешім қабылдауға тікелей қатыспауға тиіс;

4) Мүдделер қақтығысына әкеп соғуы мүмкін кез келген қызметке қатыспауға тиіс;

5) Кәсіпорынға қатысты мәмілелер, шарттар, жобалар бойынша немесе Кәсіпорынның ішкі құжаттарында белгіленген тәртіппен басқа да мәселелерге байланысты кез келген коммерциялық немесе өзге де қызығушылық (тікелей немесе жанама) туралы дереу хабарлауға.

Жанжалға қатысушы тараптардың заңды мүдделерін ескере отырып, Қазақстан Республикасының заңнамасы шеңберінде жанжалдарды шешуге күш салуы тиіс. Жеке және заңды тұлғалардың қызметінде сыбайлас жемқорлық көріністерінің орын алуына қатысты өтініштер түскен жоқ. Талдау нәтижелері бойынша БАҚ-та қызметкерлерге қатысты жарияланымдар анықталған жоқ. Жеке

және заңды тұлғалардан Кәсіпорын қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысты өтініштер түскен жоқ.

2022 жылға және ағымдағы жылдың 5 айына сатып алу жоспарына сәйкес «Тапсырыс беруші» рөлімен **590** сатып алу жүргізілді, оның ішінде:

1. баға ұсыныстарын сұрату бойынша – **267**;
2. тендер тәсілімен өтпеген сатып алулар бойынша бір көзден – **25**;
3. баға ұсыныстарын сұрату арқылы өтпеген сатып алулар бойынша бір көзден – **134**;
4. ашық конкурс – **52**;
5. тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден – **107**;
6. тауар биржалары арқылы – **5**.

Сатып алуға қатысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша ұсынымдар Электрондық сатып алуды жариялау кезінде Кәсіпорын барлық техникалық ерекшеліктерді, тендерлік құжаттаманы мұқият зерделеуі қажет және қолданыстағы заңнамаға сәйкес қатаң түрде әрекет ету және ДВГА-ның барлық ескертулеріне жедел жауап беру және жою қажет.

3. Қорытынды бөлім. Кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша **ШЕШІЛДІ**:

1. Кәсіпорын директорының қарауына талдамалық есеп беру.
2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелерін қоғамдық талқылауға, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі алқалы, консультативтік және консультативтік-кеңесші органдардың отырыстары мен отырыстарында талқылауға рұқсат етілуге тиіс.

Жұмыс тобының басшысы



А. Сейтжанова

таныстырылды



С. Калымжанов