

**Ақмола облысы денсаулық сақтау басқармасы жанындағы
«Көкшетау қалалық көпбейінді ауруханасы» ШЖҚ МКҚ
сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты**

1– тарау. Жалпы ереже

1. Ақмола облысы денсаулық сақтау басқармасы жанындағы «Көкшетау қалалық көпбейінді ауруханасы» ШЖҚ МКҚ (бұдан әрі – Кәсіпорын) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты (бұдан әрі – Саясат) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес әзірленді, Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлық туралы заңнамасы және Кәсіпорында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттарын белгілейді.

Бұл Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат сыбайлас жемқорлық сипатындағы ықтимал әрекеттердің алдын алуға, сыбайлас жемқорлықты қабылдамау атмосферасын құруға бағытталады.

2. Бұл Саясат келесінің орнатады:

1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсаттар мен міндеттер;

2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің негізгі қағидаттары;

3) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы күрес жөніндегі іс-шаралар кешені;

4) нақты Саясаттың сақталуына жауапкершілік.

3. Осы Саясаттың негізгі мақсаты – Кәсіпорын қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлықты жоққа шығаратын және өз міндеттерін орындау кезінде адалдық пен адалдық қағидаттарын қамтамасыз ететін құқықтық мәдениетін қалыптастыру.

2-тарау. Терминдер мен анықтамалар

4. Осы Саясат келесі терминдер мен анықтамаларды пайдаланады:
кәсіпорын қызметкерлері – Кәсіпорынмен еңбек қатынастарында болатын кез келген жеке тұлға.

сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл – Кәсіпорынның лауазымды тұлғаларының өз өкілеттіктері шегінде қызметі:

- сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде сыбайлас жемқорлық сипаттағы әрекеттерді жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және кейіннен жою (сыбайлас жемқорлықтың алдын алу);

- сыбайлас жемқорлық сипаттағы әрекеттердің алдын алу, анықтау, жолын кесу, ашу және тергеу, олардың зардаптарын жою (сыбайлас жемқорлықпен күрес).

сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат – сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің тиімді жүйесін құруға және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендетуге бағытталған қызмет.

сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт – сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған Кәсіпорынның қызметі үшін белгіленген ұсынымдар жүйесі;

сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау – сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептерді анықтау және зерделеу бойынша Кәсіпорынның қызметі;

мүдделер қақтығысы - лауазымды адамдардың жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, бұл ретте осы адамдардың жеке мүдделері өздерінің қызметтік өкілеттіктерін тиісінше орындамауға әкеп соғуы мүмкін;

сыбайлас жемқорлық тәуекелі – сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі;

сыбайлас жемқорлықтың алдын алу – алдын алу шараларының жүйесін әзірлеу және енгізу арқылы сыбайлас жемқорлықтың жасалуына ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою жөніндегі Кәсіпорынның қызметі.

3-тарау. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы міндеттер

5. Саясат мынадай міндеттерді шешуді көздейді:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласында бірыңғай саясатты жүзеге асыру;

- Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне мүлдем төзбеушілік түсінігін қалыптастыру;

- Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерін, сондай-ақ үшінші тұлғаларды сыбайлас жемқорлық әрекеттерге тарту тәуекелін барынша азайту;

- кәсіпорын қызметкерлерін сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласындағы Кәсіпорынның қызметін реттейтін ішкі тәртіп ережелерін қатаң сақтауға тәрбиелеу;

- Кәсіпорынның ішкі нормативтік құжаттарында сыбайлас жемқорлық факторларының болуына жол бермеу;

- жұмыстарды орындауда және қызметтерді көрсетуде ашықтықты, адал бәсекелестік пен объективтілікті қамтамасыз ету.

6. Саясат Кәсіпорын қызметкерлеріне олардың лауазымына, атқаратын функцияларына және жұмыс істеу мерзіміне қарамастан қолданылатын жалпыға бірдей міндетті нормалар мен ережелерді қамтиды.

4-тарау. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің негізгі принциптері

7. Кәсіпорындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің негізгі қағидаттары:

сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне мүлдем төзбеушілік – Кәсіпорын өз қызметі барысында сыбайлас жемқорлықтың барлық нысандары мен

көріністерінен толықтай бас тарту қағидатын ұстанады. Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне мүлдем төзбеушілік қағидаты Кәсіпорын атынан немесе оның мүддесіне тікелей немесе жанама, жеке немесе кез келген медиация арқылы әрекет ететін Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлеріне сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға қатаң тыйым салуды білдіреді;

басшылықтың міндеттемесі – басшы және оның қарамағындағылар сыбайлас жемқорлық көріністерінің кез келген түріне және барлық деңгейде ымырасыз қатынасты жариялауға, осы қағиданы жеке үлгімен көрсетуге, сақтауға және жүзеге асыруға;

қызметкерлерді тарту – Кәсіпорын өзінің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерін Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының ережелері туралы хабардар етеді және олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға және енгізуге белсенді қатысуын құптайды;

жазаның бұлтартпастығы – Кәсіпорын, Кәсіпорын қызметкерлері лауазымдық міндеттерін орындау кезінде сыбайлас жемқорлық әрекеттер жасаған жағдайда, олардың лауазымына, жұмыс өтіліне және басқа да жағдайларына қарамастан жазаның бұлтартпастығын жариялайды;

заңдылық – кәсіпорын Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын мүлтіксіз орындайды және оның кез келген әрекеті немесе әрекетсіздігі қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларына қайшы келмеуі;

тиісті тексеру – Кәсіпорын іскерлік/еңбек қатынастарын бастау немесе жалғастыру туралы шешім қабылдағанға дейін үшінші тұлғаларды және жұмысқа орналасу үшін кандидаттарды олардың сенімділігіне, сыбайлас жемқорлыққа жол бермеуге және мүдделер қақтығысының болмауына тексереді;

өзара іс-қимыл және үйлестіру - Кәсіпорын сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл мен ынтымақтастықты, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл процесінде әрекеттерді үйлестіруді қамтамасыз етеді.

5-тарау. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы ынтымақтастық

8. Кәсіпорын сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласында уәкілетті мемлекеттік органдармен, серіктестермен, клиенттермен:

сыбайлас жемқорлық белгілері бар бұзушылықтар туралы хабарлау;

сыбайлас жемқорлық белгілері бар бұзушылықтарды тергеуге жәрдемдесу;

сыбайлас жемқорлықты жасауға қатысы бар адамдарды, олардың орналасқан жерін анықтау;

сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы күрес жөніндегі қызметті үйлестіру;

сыбайлас жемқорлық әрекеттерін жасау немесе оларды жасау құралы ретінде қызмет ету нәтижесінде алынған мүлікті анықтау.

6-тарау. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы күрес жөніндегі шаралар

9. Қоғамдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесіне мыналар кіреді:

- 1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг;
- 2) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау;
- 3) сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру;
- 4) сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты қалыптастыру және сақтау;
- 5) сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер;
- 6) персоналды басқару;
- 7) ішкі құжаттарға құқықтық сараптама;
- 8) мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу;
- 9) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлама.

Параграф 1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг

10. Кәсіпорын сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы құқық қолдану тәжірибесін бағалау мақсатында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізеді.

11. Кәсіпорын сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың тиімділігіне, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы құқық қолдану тәжірибесінің жай-күйіне қатысты ақпаратты жинау, өңдеу, жалпылау, талдау және бағалау, сондай-ақ қоғамдағы сыбайлас жемқорлық деңгейі, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы құқық қолдану тәжірибесінің жай-күйі туралы ақпаратты қабылдау және бағалау жөніндегі қызметті жүзеге асырады.

12. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізуге, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға бағытталған шараларды жетілдіруге негіз бола алады.

Параграф 2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау

13. Ұйым сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізеді, оның нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою бойынша шаралар қабылдайды.

14. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау кестеге және Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің Үлгілік қағидаларына сәйкес жүзеге асырылады.

Параграф 3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру

15. Кәсіпорын сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бойынша шаралар қабылдайды.

16. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру тәрбиелік, ақпараттық және ұйымдастырушылық шаралар кешені арқылы жүзеге асырылады.

17. Кәсіпорында адамгершілік, зияткерлік, мәдени даму және адамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы белсенді азаматтық ұстанымын қалыптастыру мақсатында жүзеге асырылатын тәрбие мен оқытудың үздіксіз білім беру процесін жүзеге асырады.

18. Ақпараттық-ұйымдастырушылық іс-шаралар бұқаралық ақпарат құралдарында түсіндіру жұмыстарын жүргізу, әлеуметтік маңызы бар іс-шараларды ұйымдастыру және сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың талаптарын ескере отырып, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың жыл сайынғы ішкі жоспарында көзделген басқа да шараларды ұйымдастыру арқылы жүзеге асырылады.

Параграф 4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты қалыптастыру және сақтау

19. Кәсіпорын Кәсіпорында сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты әзірлеу бойынша шаралар қабылдайды.

20. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт қоғамдық қатынастардың жекелеген саласында қызмет ететін адамдардың белгіленген ережелерді мүлтіксіз сақтауға және сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алуға бағытталған іс-әрекеттері мен шешімдерін айқындайды.

21. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт директордың бұйрығымен бекітіледі.

22. Қоғамның барлық қызметкерлері сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты сақтауға міндетті.

Параграф 5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер

23. Жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдардың, оларға теңестірілген адамдардың, лауазымды адамдардың, сондай-ақ осы функцияларды орындауға уәкілеттік берілген кандидаттар болып табылатын тұлғалардың мемлекеттік қызметті атқаруға әкеп соқтыратын әрекеттерді болдырмау мақсатында жеке, топтық және өзге де қызметтік емес мүдделер бойынша өз өкілеттіктерін жүзеге асырса, бұл адамдар сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдайды.

24. Кәсіпорында жұмысқа қабылдау немесе онымен еңбек қатынастарын жалғастыру кезінде лауазымды тұлғалар осы Саясатқа 1-қосымшаға сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдауға келісім беру түріндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдайды.

25. Кәсіпорынның лауазымды адамдарының сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдамауы жұмысқа қабылдаудан бас тартуға немесе қызметтен босатуға әкеп соғады, қылмыстық жазаланатын іс-әрекет пен әкімшілік құқық бұзушылық белгілері болмаған жағдайларда оларды орындамау әрекетті тоқтатуға негіз болады.

Параграф 6. Персоналды басқару

26. Кәсіпорын кадрлық шешімдерді қабылдау кезінде объективтілік пен адалдық принциптерін ұстанады. Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау, бағалау, жоғарылату және жұмыстан босату кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою мақсатында Кәсіпорын:

- кадрларды іріктеу мен іріктеудің ашық рәсімдерін және лауазымға тиісті біліктілік талаптарын белгіленген тәртіппен әзірлейді және бекітеді;

- еңбек қатынастарын бастау немесе жалғастыру туралы шешім қабылдағанға дейін жұмысқа орналасуға кандидаттарды олардың сенімділігіне және мүдделер қақтығысының болмауына тексереді;

- персоналдың жұмысын бағалайды және олардың қызметтің негізгі көрсеткіштері мен кәсіби жетістіктерінің орындалуына қарай сыйақы төлейді;

- қызметкердің іскерлік қасиеттері мен біліктілігін ескере отырып, жоғары лауазымға жоғарылату туралы шешім қабылдайды;

- Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген негіздер бойынша қызметкермен еңбек қатынастарын тоқтату тәртібін жүзеге асырады.

Параграф 7. Ішкі құжаттардың құқықтық сараптамасы

27. Кәсіпорын ішкі нормативтік құжаттарға құқықтық сараптама жүргізеді, оның ішінде, келісуге ұсынылған ішкі нормативтік құжаттардың жобаларында оларда сыбайлас жемқорлық көріністерінің (сыбайлас жемқорлық факторларының) себептері мен жағдайларын жасауға ықпал ететін ережелердің болуы және оларды жоюға бағытталған ұсынымдар әзірлеу.

28. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау кезінде де тиісті тексеру жүргізіледі.

Параграф 8. Мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу

29. Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері:

- мүдделер қақтығысына байланысты тәуекелдердің іске асырылуын болдырмау және оларды реттеу шараларын қабылдау.

- өзінің қызметтік міндеттерін орындау кезінде Кәсіпорынның мүдделерін басшылыққа алуға және олардың жеке мүдделері Кәсіпорынның мүдделеріне қайшы келетін жағдайларды немесе жағдайларды болдырмауға. Мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда (немесе оның туындау мүмкіндігі) осы ақпаратты жазбаша түрде кәсіпорынның тікелей басшысына немесе жоғары тұрған басшылығына жеткізіңіз.

30. Мүдделер қақтығысының алдын алу немесе басқару қызметкердің қызметтік немесе қызметтік жағдайын өзгертуден тұрады. Мүдделер қақтығысының тарапы болып табылатын Кәсіпорын белгіленген тәртіппен қызметтік міндеттерін орындаудан шеттетілгенге дейін және (немесе) мүдделер қақтығысын тудырған пайдадан бас тартқанға дейін.

Параграф 9. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлама

31. Қоғамның лауазымды тұлғасы немесе қызметкері жасаған Кәсіпорында сыбайлас жемқорлық әрекеттің орын алуы туралы қандай да бір дәлелдер болса, бұл туралы Кәсіпорынның компаенс - офицеріне немесе тікелей немесе жоғары тұрған басшыға дереу хабарлау қажет.

32. Қоғамның қызметкерлері басқа қызметкерді, сондай-ақ үшінші тұлғаны сыбайлас жемқорлық әрекет жасауға итермелеу фактілері анықталған және/немесе белгілі фактілер туралы мәліметтер немесе қызметкерді сыбайлас жемқорлық әрекеттерін жасауға итермелеу күдігі болған жағдайда Кәсіпорынның компаенс офицеріне дереу хабарлау міндетті.

7-тарау. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды қызметтік тергеп-тексеру

33. Кәсіпорындағы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы барлық хабарламалар Кәсіпорынның тиісті құрылымдық бөлімшелерінің қатысуымен аудитке немесе қызметтік тексеруге жатады.

34. Қызметтік тексеру нәтижелері бойынша факті анықталса сыбайлас жемқорлық, тергеудің аяқталуы сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне мүлдем төзбеушілік қағидатына негізделген, еңбек қатынастары тоқтатылғанға дейін түзету шараларын қабылдау және материалдарды тиісті уәкілетті мемлекеттік органдарға беру болып табылады.

8-тарау. Жауапкершілік

35. Қоғам қызметкерлері осы Саясаттың талаптарын сақтау қатаң талаптарға жауап береді.

36. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін тиісті жауапкершілік шаралары қолданылған Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері заңды күшіне енген сот шешімін қоспағанда, Кәсіпорынға келтірілген материалдық залалды өтеуден босатылмайды.

37. Саясат талаптарын бұзу Кәсіпорын қызметкерінің мәртебесіне сәйкес келмейтін әрекет ретінде қарастырылуы және тәртіптік жаза қолдану үшін негіз болуы мүмкін.

38. Саясат талаптарын бұзу Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын бұзғаны үшін көзделген жауаптылық шараларын қолдануға әкеп соғуы мүмкін.

39. Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері осы Саясатқа 2-қосымшада көзделген нысан бойынша өздерінің осы Саясатты адал орындауға міндеттілігін растауға міндетті.

9-тарау. Қорытынды ережелер

40. Кәсіпорын директорының бұйрығымен Саясаттың бекітілген күні осы Саясаттың күшіне енген күні деп есептелсін.

41. Осы Саясат Қазақстан Республикасының заңнамасына, сондай-ақ кәсіпорынның ішкі құжаттарына өзгерістер мен толықтырулар енгізілген жағдайда өзгертілуі мүмкін. Осы Саясатқа өзгерістер мен толықтырулар Кәсіпорын директорының бұйрығымен бекітіледі.

**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдауға
келісім беру**

Мен, _____
(тегі Аты Әкесінің аты)

(лауазымы)

Ақмола облысы денсаулық сақтау басқармасының жанындағы «Көкшетау қалалық көпбейінді ауруханасы» ШЖҚ МКҚК-да Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының талаптарын орындау мақсатында, іс-әрекеттердің алдын алу өкілеттіктерімді жеке, топтық және басқа да қызметтік емес мүдделерде пайдалануға әкеп соғуы мүмкін болса, мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдаймын:

- 1) өз функцияларын орындаумен үйлеспейтін қызметті жүзеге асыру;
- 2) жақын туыстарының, ерлі-зайыптылардың және жекжаттардың бірлескен қызметіне (жұмысына) жол бермеу;
- 3) мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе алу мақсатында ресми таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдалану;
- 4) егер мұндай әрекеттер осы тармақтың бірінші тармағында көрсетілген адамдардың немесе осы адамдардың қызметтік өкілеттігіне күші бойынша кіретін болса, оларды жасаған адамдардың пайдасына әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін материалдық сыйақы, сыйлықтар немесе қызметтер қабылдау, өзінің қызметтік жағдайы бойынша мұндай әрекеттерге (әрекетсіздікке) ықпал ете алады);
- 5) Қазақстан Республикасынан тысқары жерлерде орналасқан шетелдік банктерде шоттар (депозиттер) ашу және ұстау, Қазақстан Республикасынан тысқары жерде орналасқан шетелдік банктерде қолма-қол ақша мен құндылықтарды сақтау;
- 6) Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында белгіленген өзге де шектеулер.

Толтырылған және қол қойылған нысан – Кәсіпорында еңбек және/немесе қызметтік міндеттерін атқарған күннен бастап келісім Қоғамның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің жеке ісінде сақталады.

(тегі, аты, әкесінің аты) (лауазымы көрсетіледі) (қолы)

2023 жыл «__» _____

Растау

(Сәйкес ұяшықтарды белгілеңіз)

☐ Ақмола облысы денсаулық сақтау басқармасының жанындағы «Көкшетау қалалық көпбейінді ауруханасы» ШЖҚ МКҚК-да Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты зерделегенімді растаймын;

☐ Ақмола облысы денсаулық сақтау басқармасының жанындағы «Көкшетау қалалық көпбейінді ауруханасы» ШЖҚ МКҚК-да Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасында, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатта белгіленген талаптарды қатаң сақтауға міндеттенемін;

☐ (а) Ақмола облысы денсаулық сақтау басқармасының жанындағы «Көкшетау қалалық көпбейінді ауруханасы» ШЖҚ МКҚК-да Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Саясатын бұзған жағдайда, Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жауаптылыққа тартылуы, оның ішінде лауазымынан босатылуы мүмкіндігі барына хабардар етемін.

Толтырылған және қол қойылған растау парағы Кәсіпорында еңбек және/немесе қызметтік міндеттерін орындаған сәттен бастап Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің жеке ісінде сақталады.

(тегі, аты, әкесінің аты) (лауазымы көрсетіледі) (қолы)

2023 жыл «__» _____